

Plan d'action 2017-2018

District Centre du Québec

Gouverneure Manon Daigneault et Richard



Informations

- ▶ Président International Nick Prillaman, Jr. demande aux gouverneurs de préparer un plan d'action de leur année optimiste.
- ▶ Pour créer un environnement propice à l'autonomisation au sein de notre organisation.
- ▶ Permettre à nos dirigeants de clubs d'atteindre un degré de réalisation qui dépasse largement tous nos concurrents.
- ▶ Contribuer au développement d'un district en santé en transmettant des connaissances, de l'inspiration et du soutien
- ▶ Choisir des thèmes qui leur sont propres et y développer des actions à mettre en place pour aider leur district.

Comment réussir un plan d'action

- ▶ Réussir son lancement, sa surveillance constante et le maintien de son dynamisme.
- ▶ Développer la compréhension du plan par les clubs.
- ▶ Diviser le plan en trimestre.
- ▶ Mettre en place des actions qui ont pour but l'atteinte de l'objectif.
- ▶ Impliquer l'ensemble des membres avec la participation des anciens.
- ▶ Permettre à des membres de se surpasser, de sortir de leur zone de confort.
- ▶ Faire participer le plus de membres des clubs à des activités de formation.
- ▶ Donner des reconnaissances aux membres qui participent.

Constat

L'Optimist international est confronté à trois principaux défis actuels et futurs.

- ▶ Besoin d'un plan qui repose sur la croissance et la rétention de l'effectif
- ▶ Le développement du leadership et de la formation
- ▶ Une plus grande visibilité de la marque Optimist International



Constat du District Centre du Québec

- ▶ Baisse du membership et, en même temps, perte de clubs
- ▶ Perte d'intérêt des clubs aux activités.
- ▶ Manque d'innovation au niveau des activités jeunesses.
- ▶ Manque de relève au sein des clubs, les mêmes officiers depuis plusieurs années.
- ▶ Le coût des activités qui limite la participation des membres.
- ▶ Le manque de relève au niveau des jeunes familles.
- ▶ La difficulté à utiliser les nouvelles technologies au profit de notre organisation.
- ▶ Le manque de reconnaissance des bénévoles.

Actions ciblées par l'équipe 2017-2018

- ▶ L'Avenir et la continuité
- ▶ Nouveau visage de l'optimiste
- ▶ La croissance
- ▶ La reconnaissance des membres
- ▶ Formation et motivation
- ▶ Visibilité de notre organisation

L'Avenir et la continuité

- ▶ **Novembre 2017**
 - ▶ Lancement du plan d'action
 - ▶ Prendre conscience de l'urgence d'agir
 - ▶ Fixer des objectifs de recrutement et de fondation de nouveaux clubs
- ▶ **Février 2018**
 - ▶ Analyse du plan d'action de district
 - ▶ Reconnaissance d'ancienneté des membres au sein des clubs
 - ▶ Implication des jeunes JOI dans les activités de club
- ▶ **Mai 2018**
 - ▶ Analyse du plan d'action de club
 - ▶ Planifier l'état du club avec les prochains officiers
 - ▶ Reconnaissance aux anciens gouverneurs
- ▶ **Septembre 2018**
 - ▶ Constat des actions mises en place
 - ▶ Reconnaissance des clubs qui ont mis en place un plan d'action
 - ▶ Participation des officiers au prochain plan d'action

Nouveau visage de l'optimiste

▶ Novembre 2017

- ▶ Panneau des nouveaux membres à l'entrée du site de l'assemblée
- ▶ Souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres

▶ Février 2018

- ▶ Promouvoir le programme MAINTENANT
- ▶ Fonder des nouveaux clubs optimistes adultes et jeunes (JOI)
- ▶ Mettre en place une campagne publicitaire (WEB)

▶ Mai 2018

- ▶ Suivi auprès des clubs et des lieutenants de leurs objectifs de recrutement
- ▶ Reconnaissance des clubs qui ont mis en place des programmes de recrutement
- ▶ Reconnaissance des promoteurs de l'excellence (fondateurs de nouveaux clubs)

▶ Septembre 2018

- ▶ Constat des actions mises en place en recrutement
- ▶ Reconnaissance des zones de leur performance en matière de recrutement
- ▶ Inviter les nouveaux membres au congrès de l'année

La croissance

- ▶ **Novembre 2017**
 - ▶ Définir des objectifs de croissance
 - ▶ Inciter les clubs à prioriser la croissance pour la survie de leur club
 - ▶ Mettre en place des outils de reconnaissance des parrains
- ▶ **Février 2018**
 - ▶ Concours entre les lieutenants-gouverneurs
 - ▶ Reconnaissance des clubs qui ont performé dans la croissance
 - ▶ Planification d'une activité de recrutement au sein des clubs
- ▶ **Mai 2018**
 - ▶ Concours entre les adjoints
 - ▶ Reconnaissance des lieutenants sur les résultats du concours
 - ▶ Planification d'une activité de recrutement au sein de la zone
- ▶ **Septembre 2018**
 - ▶ Dernier droit pour le recrutement
 - ▶ Reconnaissance des adjoints sur les résultats du concours
 - ▶ Reconnaissance particulière aux clubs qui ont performé

La reconnaissance des membres

- ▶ **Novembre 2017**
 - ▶ Remise de certificats et de cadeaux aux parrains
 - ▶ Donner un atelier sur la reconnaissance
 - ▶ Trouver des activités pour socialiser
- ▶ **Février 2018**
 - ▶ Remise de certificats et de cadeaux aux présidents de club
 - ▶ Promouvoir le programme de MENTORAT
 - ▶ Promouvoir les activités de reconnaissance auprès des membres
- ▶ **Mai 2018**
 - ▶ Remise de certificats et de cadeaux aux lieutenants
 - ▶ Promouvoir le programme de L'Optimisme comme philosophie de vie
 - ▶ Promouvoir les activités de reconnaissance auprès des zones
- ▶ **Septembre 2018**
 - ▶ Remise de certificats et de cadeaux aux adjoints
 - ▶ Reconnaître les nouveaux officiers des clubs 2018-2019
 - ▶ Souligner les activités de reconnaissance des clubs

Formation et motivation

▶ Novembre 2017

- ▶ Accueillir un conférencier professionnel à chaque assemblée
- ▶ Conférence la Force de l'optimiste
- ▶ Promouvoir hebdomadairement « les messages de Nick» Président OI

▶ Février 2018

- ▶ Formation sur comment fonder un club
- ▶ Webinaire / vidéo sur «Il suffit de demander» et «Découvrez une étoile montante»
- ▶ Promouvoir le programme P.P.C.P. et/ou P.E.P.

▶ Mai 2018

- ▶ Promouvoir le congrès de l'Optimist International à Ottawa (Atelier de formation)
- ▶ Atelier de formation pour les officiers élus
- ▶ Formation sur les programmes de l'O.I.

▶ Septembre 2018

- ▶ Webinaire / vidéo sur «Finir l'année en force» et «Assurer la transition»
- ▶ Bilan des activités de formation et de motivation
- ▶ Reconnaissance des formateurs

Visibilité de notre organisme

▶ Novembre 2017



- ▶ Promouvoir le nouveau logo
- ▶ Conférence de presse avec la Fondation de l'Hôpital Ste-Justine
- ▶ Publiciser les actions de vos clubs

▶ Février 2018

- ▶ Activité soirée Super Bowl
- ▶ Mettre en valeur notre soutien aux organismes tel que Mira, Camp Papillon, CLCI
- ▶ Mettre en place une campagne publicitaire (WEB)

▶ Mai 2018

- ▶ Gala et concours jeunesse
- ▶ Campagne de rasage de tête
- ▶ Opti-Course toute en couleur

▶ Septembre 2018

- ▶ Bilan des activités de formation et de motivation
- ▶ Conférence de presse avec la Fondation Mira pour un chien pour enfant autiste
- ▶ Reconnaissances remises aux partenaires de l'année 2017-2018

Conclusion

- ▶ Ce plan d'action peut s'appliquer à tous vos clubs
- ▶ Il est l'orientation que votre gestion veut donner à l'année 2017-2018
- ▶ Pour réussir ce plan d'action, il faut la participation de tous
- ▶ Prendre le temps de planifier les actions de ce plan
- ▶ Inciter les actions de recrutement, de formation mais surtout de reconnaissance
- ▶ La réussite de cette année est basée sur la participation de tous les gens aux activités que nous organiserons pour vous
- ▶ L'objectif principal est de s'amuser ensemble pour gagner et grandir